

İZMİR BAROSU İŞÇİ AVUKATLARIN ÇALIŞMA KOŞULLARINA İLİŞKİN POLİTİKA BELGESİ

1- AMAÇ:

Yargının kurucu unsuru olan avukatlık, toplumsal adaletin gerçekleşmesinde kritik öneme sahip kamusal bir meslektir.

Bağımlı istihdam ilişkisi içerisinde işçi avukatlık statüsünde çalışan avukat meslektaşlarımızın çalışma koşulları ve ücret standartlarının insan onuruna yakışır, adil ve hukuka uygun olması adına çalışma yapmak, baronun temel görevleri arasındadır.

Baro aynı zamanda işçi avukatların, Avukatlık Kanunu'ndan kaynaklı hak ve yetkilerini tüm meslektaşlarıyla eşit bir şekilde kullanabilmeleri, eş değer çalışma hakkı ve hakça ücret taleplerinin karşılık bulmasını sağlamak ile tüm işveren avukat ve kurumların bu konudaki farkındalığını artırmak için çalışmalar yapar.

Bu bağlamda işçi avukatların mesleki güvencelerinin, çalışma koşullarının, özlük haklarının geliştirilmesi, mesleğin kamusal hizmet niteliğinin, bağımsızlığının, saygınlığının korunması amaçlanmaktadır.

2- KAPSAM:

İşbu Politika Belgesinde yer alan ilke ve hedefler, İzmir Barosu tarafından zaman ve kurum kısıtlaması olmaksızın benimsenmiş olup işçi avukatları kapsamaktadır.

Politika Belgesi ile İzmir Barosu;

İşçi avukatların Avukatlık Kanunu ve meslek kurallarına uygun şekilde iş tanımının, ücretin mesleğin itibarına göre belirlenmesine, mesleğin gerektirdiği onur, saygı, güven ve dayanışmanın gözetilmesine, avukat bağımsızlığının korunmasına dair gerekli tüm yükümlülükleri yerine getireceğini taahhüt eder.

Mesleğe ve meslek mensuplarına yönelik hak ihlallerine karşı yasal ve idari girişimlerde bulunma sorumluluğunu taşıyan Baro, yaşandığı iddia olunan herhangi bir hak ihlali ve olumsuz durum üzerine başvuru sahibinin talebi ile etkin soruşturma sürecini işletmek, ayrıca işçi avukatların başvuru konusunda gerekli adımları atmasını kolaylaştırmak, işveren avukat ve özel kuruluşların farkındalığını artırmak ve olumsuz uygulamaların engellenmesi konusunda hazır ve kararlı olduğunu kamuoyuna duyurur.

Başvuru süreçlerinde, Politika Belgesinin dayanağını oluşturan hukuk kaynakları ile İzmir Barosu İşçi Avukatlar Merkezinin süreçle ilgili görüşleri dikkate alınır.

3- DAYANAK:

Bu Politika Belgesinin hazırlanmasında; Türkiye Cumhuriyeti Anayasası başta olmak üzere, 4857 sayılı İş Kanunu, 1136 sayılı Avukatlık Kanunu, Türkiye Barolar Birliği Meslek Kuralları, Avukatlık Mesleğinin Korunmasına İlişkin Avrupa Konseyi Sözleşmesi, Avukatların Rolüne Dair Temel Prensipler (Havana Kuralları), İnsan Hakları Evrensel Bildirgesi'nin çalışma hakkı ve Uluslararası Çalışma Örgütü'nün belirlediği hükümler ile diğer hukuk kaynakları esas alınmıştır.

4- İLKELER:

Bu belgenin hayata geçirilmesi ve yaygınlaştırılmasında Avukatlık Meslek Etik İlkeleri esastır. Tüm bu süreçte gizlilik ilkesi, dürüstlük ve şeffaflık ilkesi, özen gösterme ilkesi, ivedilik ilkesi gözetilir.

a. Mesleğin İtibarına ve İşin Niteliğine Uygun Ücret Hakkı:

İşçi avukatın ücreti, işin niteliği ve sorumluluk alanının yanı sıra işçi avukatın yaşamsal ihtiyaçları ve avukatlık mesleğinin kamusal hizmet niteliği, bağımsızlığı, mesleğin saygınlığı ve adalet sistemine güven gözetilerek belirlenmelidir.

Meslektaşlarımızın sunduğu kamusal hizmetin niteliğiyle bağdaşan, artan yaşam maliyetleri ve enflasyon karşısında ezilmeyen, adil ve güvenceli bir taban ücret standardının uygulanması, yargının kurucu unsuru olan avukatın bağımsızlığı için bir tercih değil, zorunluluktur.

İzmir Barosu, her yıl yayımladığı tavsiye niteliğindeki avukatlık asgari ücret tarifesinde, işçi avukatlara ödenmesi gereken asgari ücret tutarını belirler. İşçi avukatlara ödenecek ücretin bu tutarın altında belirlenmemesini, mesleki onur ve saygınlığın bir gereği olarak değerlendirerek tüm işveren avukat ve özel kuruluşları bu asgari sınırlara uymaya davet eder. Baro, bu yönde kurumsal bir irade sergilemenin yanı sıra bu taban ücret standardının uygulanmasının ve gerekli yasal düzenlemelerin yapılmasının takipçisidir.

Yasal güvence altına alınacak söz konusu taban ücret; artan yaşam maliyetleri, enflasyon oranları ve bölgesel farklılıklar dikkate alınarak yılda en az bir kez güncellenmeli ve Baroca yayımlanan resmi "işçi avukatlar için asgari ücret çizelgesi" kamuoyuna açık ve şeffaf biçimde ilan edilmelidir.

b. Tip Sözleşme:

İzmir Barosu, sözleşmeli avukatlık ilişkilerinde kullanılmak üzere, karşılıklı hak ve

yükümlülüklerin açıkça gösterildiği tip sözleşmeleri yayımlayarak tüm işveren avukat ve özel kuruluşları bilgilendirir. İşçi avukatın fazla mesai, hafta tatili, yıllık izin, süt ve ebeveynlik iznine dair hakları mevzuatta yer alan hükümlerden az olmamak kaydıyla düzenlenecek sözleşmelerde belirtilir.

Baro, yazılı tip sözleşmelerin yasal dayanağının güçlendirilmesi ile sözleşmelerin işverenler tarafından baroya bildirilmesi için gerekli süreçlerin takipçisidir.

c. Bağımsızlık:

İşçi avukatların, iş yerlerinde mesleklerini icra ederken mesleğin temel unsuru olan ve kanunla da düzenlenen bağımsızlıklarının korunması gerekmektedir. Nitekim avukatlık mesleği, doğası gereği her türlü hiyerarşik yapılanmadan ve tahakkümden bağımsız olarak icra edilmelidir.

İşveren avukat ve özel kuruluşlar, işçi avukatın kendi işlerini de üstlenmesi hususunda, SMM kullanımını başta olmak üzere her türlü kolaylığı gösterir. Vergisel yükümlülüklerini karşılamak kaydı ile bu işlere ait ücretlerde temel hak sahibi işçi avukattır.

ç. İş Tanımı ve Süresinin Belirliliği:

İşçi avukatların iş tanımının ve mesai saatlerinin sınırları belirlenmeli, haftalık çalışma süresi ve mesai saatleri açık, öngörülebilir olmalıdır. İşçi avukatların mesai dışı saatlerde iş e-postalarına, telefonlarına veya çevrim içi sistemlere erişimlerinin zorunlu tutulmaması esas haline getirilmelidir. Bu kural, “sürekli ulaşılabilirlik” baskısını ortadan kaldırmak ve avukatların dinlenme hakkını güvence altına almak amacıyla uygulanmalıdır.

d. Mesleki Eşitlik:

Tüm işveren avukat ve özel kuruluşlar ile işçi avukatlar, Türkiye Barolar Birliği Meslek Kuralları madde 27’de yer alan “Resmi ya da özel kuruluşlarda bağımlı olarak birlikte çalışan avukatlar, kadro görevleri ne olursa olsun, adalet ve eşitlik ilkelerinden ayrılmamaya ve iş dağıtımını, denetimi ve her türlü iş ilişkilerinde meslek dayanışmasına ve onuruna uymayan davranışlardan kaçınmaya özen göstermekle yükümlüdürler” hükmünü koşulsuz kabul etmeli ve uygulamalıdır.

Nitekim çalışma ilişkisinin ismi her ne olursa olsun bütün avukatlar, meslek onuru, bağımsızlık, hak savunuculuğu ve adil yargılamanın teminatı olma bakımından eşittir. Avukatlar arası eşitlik; her türlü kişisel, kamusal, sosyal ve mesleki ilişki içerisinde görünür kılınmalıdır.

e. Özlük Haklarının Güvence Altına Alınması:

İşçi avukat statüsü Avukatlık Kanunu'nda açıkça tanımlanmalı ve özlük hakları ile sosyal haklar kanunla güvence altına alınmalıdır.

İşçi avukatların hizmet günlerinin, sigorta primlerinin, işverenlerce eksiksiz bildirilip bildirilmediğinin tespitine ilişkin düzenli aralıklarla denetimler yapılmalı ve disiplin mekanizmaları işletilmelidir.

İşçi avukatların SGK kayıtlarına girişlerinde "Avukatlık Meslek Kodu" bildirilmelidir. Ücrete ait SGK primi, gelir, damga, muhtasar vb. vergiler ile diğer yasal kesintiler, işveren tarafından ödenmelidir.

İzmir Barosu, meslektaşları aleyhine mevcut olan hukuka ve yasalara aykırı çalışma koşulları, ücret ödemelerinin düzensiz ve eksik yapılması, fazla mesai, mobbing, keyfi şekilde işten çıkarma, deneme süreli çalıştırma, kayıt dışı istihdam ya da sosyal güvenlik primlerinin eksik yatırılması gibi uygulamalara karşı sıfır taviz ilkesi ile hareket eder ve işçi avukatların disiplin mekanizmalarına erişimini kolaylaştırır.

f. Uygun Çalışma Koşullarının Oluşturulması:

Tüm işveren avukat ve özel kuruluşlar, istihdam edilen avukatların görevini gereği gibi ve özenle ifa edebilmesi için güncel teknolojik imkanları sağlamalı ve çalışma alanı, iş sağlığı ve güvenliği standartlarına uygun materyallerle donatılmalıdır.

h. Mesleki Gelişime Katkı Sunulması:

Avukatlık mesleğinin kamusal niteliği göz önünde bulundurularak işçi avukatların mesleki gelişim, eğitim, uzmanlaşma imkanlarına erişimi işveren tarafından desteklenmelidir. Bu doğrultuda baroların düzenlediği eğitim ve konferanslara işçi avukatların da kolaylıkla katılabilmesi için işveren avukat ve özel kuruluşlar tarafından uygun süreli ücretli izin verilmesi sağlanmalıdır.

i. Yeknesaklık:

İzmir Barosu, İşçi Avukatlar Merkezinin çalışmaları kapsamında Türkiye Barolar Birliği başta olmak üzere diğer baroların ilgili merkezleri ile eşgüdümlü hareket ederek iletişim ve iş birliğini sağlar.

j. Destekleyici ve Savunucu Olma:

İzmir Barosu, işçi avukatların, yaşadıkları ve yaşamaları olası olumsuzluklar karşısında verecekleri mücadelenin bir parçası olarak meslektaşını destekler. Yapılan başvuruları ivedilikle ve özenle işleme alarak, bireysel başvuruların takipçisi olmanın yanı sıra işverenlerde farkındalığın oluşturulması için gerekli çalışmaları yapar.

k. Sıfır Taviz:

İzmir Barosu, gerçek ve tüzel kişi tarafından, işçi avukatlara yönelik itibar sarsıcı uygulama, düzenleme, mobbing ve şiddetin her türüne karşı sıfır taviz ilkesini benimser.

5- SONUÇ:

Bağımlı iş ilişkisi içerisinde istihdam edilen işçi avukatların, avukatlık mesleki kimliği, mesleğin onur ve itibarı açısından kritik önemdedir. Yargının kurucu unsuru olan avukatların mesleğin etik kurallarına uygun koşullarda çalışması, aynı zamanda adalet sisteminin güvencesidir.

Bir kez daha yineliyoruz ki, mesleğini hangi çalışma şekli ve nam ile ifa ederse etsin tüm avukatlar eşit haklara sahiptir. İzmir Barosu olarak; tüm meslektaşlarımızın yanındayız.